

Сделать первый шаг

Программа стажировки выпускников в Кимрах реализуется успешнее, чем в большинстве муниципалитетов Тверской области

Ежегодно списки ищущих работу в Тверской области пополняются сотнями, а то и тысячами вчерашних студентов. Молодым дипломированным специалистам подчас непросто трудоустроиться — многих работодателей не устраивает отсутствие опыта работы, а в некоторых профессиях само количество выпускников значительно превышает число вакансий. Этот вопрос является одним из самых актуальных для областного департамента занятости населения, особенно в этом году, когда регион столкнулся с ростом безработицы. В рамках антикризисных мер по снижению напряженности на рынке труда департамент проводит планомерную работу по устройству молодых специалистов на стажировку.

За прошедших 10 месяцев этого года по программе стажировки трудоустроено уже 290 молодых специалистов. Однако до сих пор на учете в органах занятости населения состоит более 500 выпускников средних специальных и высших учебных заведений. Больше всего молодых специалистов, ставших участниками программы, — в областной столице: в Твери стажироваются 52 выпускника. Но тех, кто ищет работу, тоже немало

— в городском Центре занятости на учете состоят 117 вчерашних студентов.

В свою очередь в районах области программа стажировки выпускников проходит неравномерно. Где-то, например, в Нелидовском районе, трудоустройство молодых специалистов идет вполне успешно — благодаря программе стажерами стали 23 выпускника. А, к примеру, Удомельский район в программу стажировки до сих пор не вошел, хотя в местном Центре занятости состоят на учете 10 выпускников.

Наиболее оперативно подключился к реализации программы по стажировке город Кимры. Благодаря активной совместной работе местной администрации и Центра занятости, а также их сотрудничеству с учебными заведениями, предприятиями и учреждениями райцентра к середине ноября удалось трудоустроить 24 выпускника. В основном это вчерашние студенты Савеловского промышленно-экономического колледжа (СПЭК), который традиционно сотрудничает с Центром занятости. Причем он является не только кузницей кадров для города, но и базой для опережающего обучения и переподготовки кадров.

Кроме того, стажировку сейчас проходят выпускники профессиональных училищ №34 и №22. Воспользовались программой и вчерашние студенты Кимрского механико-технологи-



За прошедших 10 месяцев этого года по программе стажировки трудоустроено уже 290 молодых специалистов. Однако до сих пор на учете в органах занятости населения состоит более 500 выпускников средних специальных и высших учебных заведений.

ческого техникума, который так же, как и СПЭК, стал для города «поставщиком» дипломированных бухгалтеров. Надо сказать, что именно по этой специальности сейчас стажировается большая часть выпускников. Однако, как отмечают специалисты Кимрского центра занятости, это становится своего рода проблемой.

Молодых бухгалтеров, экономистов и делопроизводителей в городе стало так много, что на всех попросту не хватает вакансий. Те же, кто с помощью Центра занятости смог найти работу, сейчас стажироваются в основном в учреждениях бюджетной сферы, например, в Кимрской ЦРБ, а также в ссузах, где еще

вчера сидели за партой. Привлекли на работу молодых специалистов и городские предприятия — сейчас несколько выпускников трудятся на Кимрской мебельной фабрике, обувной фабрике «Красная звезда» и в компании Центрразгеофизика. Правда, как отметила директор Кимрского центра занятости Алла Иванова, заинтересованность предприятий могла бы быть больше. По ее словам, дело здесь не столько в нежелании трудоустроить выпускников без опыта работы, а в том, что работодателей подчас пугает оформление документов.

Но, тем не менее, заявок от предприятий в центр занятости поступило даже больше, чем от выпускников. Например, Савеловский машиностроительный завод готов предоставить молодым специалистам 14 рабочих мест, но пока вакансии остаются свободными. Эта проблема актуальна, пожалуй, для многих муниципалитетов: с одной стороны, в городе много безработных экономистов, а с другой стороны, некому работать токарем или газосварщиком — рабочие специальности таким спросом не пользуются. Возможно, поможет устранить эту диспропорцию программа переобучения — еще одно мероприятие областного департамента занятости, которое проводится в рамках антикризисной программы.

Елена ЛАЗУТКИНА

О Х Р А Н А Т Р У Д А

Государственная экспертиза условий труда в Тверской области станет более доступной и качественной

Соблюдение прав работников и тем более их здоровье и жизнь должны стоять на первом месте как для работодателя, так и для власти. Не случайно одной из важнейших сфер деятельности департамента занятости населения Тверской области является экспертиза условий труда. Это прежде всего аттестация рабочих мест, контроль за соблюдением государственных нормативов, урегулирование коллективных трудовых споров. И работники, и руководители предприятий могут обратиться к специалистам департамента и с их помощью выяснить, соответствуют ли нормам условия труда.

Причем получить экспертное заключение будет совсем несложно: не нужно будет обивать пороги кабинетов и простаивать в очередях. Администрация области утвердила стандарт госуслуги «Государственная экспертиза условий труда работников и выдача экспертных заключений о соответствии деятельности организаций требованиям охраны труда по запросам работодателей, работников, профессиональных союзов». А это необходимая ступень на пути реформирования порядка работы государственных органов, которая позволит повысить качество государственной услуги и обеспечить ее доступность для граждан и организаций. Не менее важным является и введение порядка обжалования действий (бездействия) и решений, осуществляемых (принятых) в ходе предоставления государственной услуги.

Для получения экспертного заключения получатель государственной услуги представляет заявление, документы и материалы по адресу: 170100, г. Тверь,

К вашим услугам



ул. Вагжанова, д. 7, корпус 1. Часы работы: понедельник-четверг с 9.00 до 18.00, пятница с 9.00 до 17.00, перерыв на обед с 12.30 до 13.18, суббота и воскресенье — выходные дни. Общий срок предоставления государственной услуги — 30 дней.

Если получатель государственной услуги не устранил отмеченные недостатки при первоначальном приеме документов или сообщил недостоверные сведения о себе — это является основанием для отказа в выдаче экспертного заключения. Предоставление государственной услуги осуществляется на безвозмездной основе.

Консультации и справки по вопросам получения государственной услуги пре-

доставляются должностными лицами отдела трудовых отношений и охраны труда департамента занятости населения Тверской области. С текстом стандарта можно ознакомиться на информационных стендах в местах предоставления государственной услуги. Там также размещены извлечения из законодательных и иных нормативных правовых актов, блок-схема и краткое описание порядка предоставления госуслуги, перечень требований, предъявляемых к предоставляемым документам и материалам, схема размещения должностных лиц и режим приема граждан и другая информация.

Получатели государственной услуги вправе обжаловать решения, принятые в ходе предоставления государственной услуги, действия или бездействие долж-

более 30 дней с момента получения жалобы.

Обращение получателя государственной услуги в письменной форме должно содержать следующую информацию: фамилия, имя, отчество получателя госуслуги, его место жительства; наименование органа, должность, фамилия, имя и отчество должностного лица (при наличии информации), решение, действие (бездействие) которого обжалуются; сущность обжалуемого действия (бездействия). Дополнительно в жалобе желательно указать причины несогласия с обжалуемым решением, действием (бездействием), обстоятельства, на основании которых нарушены его права, свободы и законные интересы, созданы препятствия к их реализации либо незаконно возложена какая-либо обязанность, требования, а также

Для получения экспертного заключения получатель государственной услуги представляет заявление, документы и материалы по адресу: 170100, г. Тверь, ул. Вагжанова, д. 7, корпус 1. Часы работы: понедельник-четверг с 9.00 до 18.00, пятница с 9.00 до 17.00, перерыв на обед с 12.30 до 13.18, суббота и воскресенье — выходные дни.

ностных лиц департамента занятости населения Тверской области у руководителя департамента. Для этого нужно обратиться с жалобой лично или направить письменное обращение, которое должно быть рассмотрено в срок не

иные сведения, которые получатель государственной услуги считает необходимым заявить. Жалоба подписывается подавшим ее лицом или законным представителем получателя госуслуги.

Алла ВОЛОШИНА